

Zgłoszenie mobbingu lub innych niepożądanych zachowań

1.	Imię i nazwisko zgłaszającego, wobec którego miał mieć miejsce mobbing lub inne niepożądane zachowania
2.	Data sporządzenia zgłoszenia
3.	Dane kontaktowe zgłaszającego (adres e-mail, adres korespondencyjny, numer telefonu)
4.	Rodzaj stosunku prawnego łączącego zgłaszającego z Muzeum (proszę zakreślić właściwe znakiem X)	<input type="checkbox"/> umowa o pracę <input type="checkbox"/> powołanie <input type="checkbox"/> praktyka <input type="checkbox"/> staż <input type="checkbox"/> wolontariat <input type="checkbox"/> umowa cywilnoprawna <input type="checkbox"/> inny (proszę podać jaki)
5.	Komórka organizacyjna Muzeum, w której/na rzecz której zgłaszający świadczy/świadczył pracę, odbywał praktykę, staż, wolontariat, realizował umowę cywilnoprawną bądź pozostawał w innym stosunku prawnym
6.	Rodzaj zgłaszanego zjawiska (proszę zakreślić właściwe znakiem X, można zaznaczyć kilka, jeśli dotyczy)	<input type="checkbox"/> mobbing inne niepożądane zachowane: <input type="checkbox"/> dyskryminacja bezpośrednia <input type="checkbox"/> dyskryminacja pośrednia <input type="checkbox"/> molestowanie <input type="checkbox"/> molestowanie seksualne <input type="checkbox"/> inne (proszę podać jakie) <input type="checkbox"/> nie potrafię określić
5.	Dane osoby lub osób, które miały dopuścić się mobbingu lub innych niepożądanych zachowań (proszę podać imię, nazwisko i w miarę możliwości stanowisko służbowe lub rodzaj komórki organizacyjnej Muzeum, w której dana osoba/osoby pracują bądź pozostają z nią w innym stosunku prawnym)
6.	Opis doświadczonego zjawiska mobbingu lub innych niepożądanych zachowań, wskazanie przykładów konkretnych sytuacji, określenie na czym konkretnie dane naruszenie polegało

7.	Data wystąpienia zdarzenia mobbingu lub innych niepożądanych zachowań (proszę wskazać, czy było to jednorazowe działania, czy też cykliczne, jeśli cykliczne, to od kiedy trwa/trwało)
8.	Dowody i informacje, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne przy rozpatrywaniu zgłoszenia
8.	Wskazanie osób mających związek ze sprawą lub potencjalnych świadków (proszę podać imię, nazwisko i w miarę możliwości stanowisko służbowe lub rodzaj komórki organizacyjnej Muzeum, w której dana osoba/osoby pracują bądź pozostają w innym stosunku prawnym)
9.	Czy zjawisko mobbingu opisane w niniejszym zgłoszeniu dotyczy wyłącznie zgłaszającego (jako osoby, wobec której dopuszczono się takich działań), czy też innych osób?	<input type="checkbox"/> wyłącznie mnie (zgłaszającego) <input type="checkbox"/> także innych osób (podaję ich dane) <input type="checkbox"/> także innych osób, ale nie chcę ujawniać ich danych
10.	Wskazanie konsekwencji, jakie powstały u zgłaszającego w wyniku mobbingu lub innych niepożądanych działań, o których mowa w niniejszym zgłoszeniu
11.	Czy wyrażam zgodę na podjęcie mediacji z osobą, którą obwiniam o mobbing lub inne niepożądane zachowanie w stosunku do mnie?	<input type="checkbox"/> tak - jako mediatora proponuję osobę zaufania <input type="checkbox"/> tak - jako mediatora proponuję (proszę podać imię i nazwisko osoby, którą proponuje Pani/Pan na mediatora) <input type="checkbox"/> nie
12.	Rodzaj środków zabezpieczających, o które wnoszę na czas rozpatrzenia zgłoszenia
13.	Wskazanie preferowanego sposobu kontaktu zwrotnego
14.	Inne okoliczności istotne dla sprawy
15.	Załączniki

Oświadczenie zgłaszającego

Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia:

- a) potwierdzam prawdziwość danych, o których mowa w zgłoszeniu;
- b) działam w dobrej wierze, nie w celu osiągnięcia korzyści;
- c) posiadam uzasadnione przekonanie, że doświadczyłem/am zjawiska mobbingu lub innych niepożądanych zachowań, a okoliczności podane w niniejszym zgłoszeniu są prawdziwe;
- d) znana jest mi „Polityka antymobbingowa Muzeum Narodowego w Poznaniu”;
- e) mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z celowym, fałszywym zgłoszeniem.

Pouczenie:

1. W przypadku ustalenia w toku postępowania, iż w zgłoszeniu świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. W przypadku zgłaszającego, odbywającego w Muzeum praktykę lub staż lub świadczącego usługi na rzecz Muzeum Narodowego w Poznaniu na podstawie umowy cywilnoprawnej, lub wolontariatu, ustalenie dokonania celowego fałszywego zgłoszenia skutkować może rozwiązaniem tej umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.
3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający, który w sposób celowy dokonuje fałszywego zgłoszenia, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Muzeum Narodowego w Poznaniu, w związku z fałszywym zgłoszeniem.

.....
czytelny podpis zgłaszającego

Na podstawie właściwych przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), udostępnia się Państwu poniższy zakres informacji:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest, Muzeum Narodowe w Poznaniu, Aleje Marcinkowskiego 9, 61-745 Poznań, zwane dalej także „Muzeum”.

2. Inspektor ochrony danych osobowych

Muzeum powołało Inspektora Ochrony Danych Osobowych. Mogą Państwo skontaktować się z nim we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Państwa danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących Państwu na mocy przepisów prawnych regulujących problematykę ochrony danych osobowych, w następujący sposób:

- a) pod numerem telefonu +48 605 236 701
- b) poprzez adres e-mail: iodo@mnp.art.pl,
- c) listownie, na adres korespondencyjny Muzeum (z dopiskiem „inspektor ochrony danych osobowych”).

3. Cel przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna ich przetwarzania

Przetwarzanie danych osobowych jest dokonywane w celu realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, w zakresie nałożonego na pracodawcę obowiązku przeciwdziałania mobbingowi i innym niepożądanym zachowaniom, w szczególności w zakresie:

- podjęcia działań związanych z ustaleniem, czy będące przedmiotem zgłoszenia działanie lub zaniechanie stanowi rzeczywiste lub potencjalne naruszenie przepisów prawa dotyczących mobbingu lub innych niepożądanych zachowań,
- zapobiegania występowaniu nieprawidłowości, ustalenia okoliczności, w jakich do wskazanych zjawisk doszło lub mogłoby dojść,
- dokonania czynności zmierzających do rozpoznania zgłoszenia.

4. Odbiorcy danych osobowych

Dane osobowe mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom upoważnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa albo na podstawie wyraźnej zgody zgłaszającego. Co do zasady dane będzie przetwarzała osoba zaufania (rozumie się przez to osobę wybraną przez pracowników Muzeum, odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń dotyczących mobbingu lub innych niepożądanych zachowań, a także ich rozpatrywanie w ramach działalności w Komisji Antymobbingowej), mediator lub członek Komisji Antymobbingowej, powołanej do rozpatrzenia zgłoszenia. Dane osobowe zgłaszającego, pozwalające na ustalenie jego tożsamości, nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom.

5. Informacje o zamiarze przekazywania danych osobowych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

6. Okres, przez który będą przechowywane Państwa dane osobowe

Dane osobowe przetwarzane w związku z przyjęciem zgłoszenia lub podjęciem działań następczych, administrator przechowuje przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

7. Informacja o przysługujących Państwu prawach

Osoba, której dane są przetwarzane ma prawo do:

- 1) dostępu do swoich danych osobowych, zgodnie z art. 15 rozporządzenia - prawo to podlega ograniczeniu w przypadku żądania kopii danych, której udostępnienie może niekorzystnie wpływać na prawa i wolności innych podmiotów danych;
- 2) żądania sprostowania danych, zgodnie z art. 16 rozporządzenia; - prawo to w przypadku żądania uzupełnienia danych jest ograniczane przez cele przetwarzania danych.

Osobie, której dane są przetwarzane nie przysługuje prawo:

- 1) usunięcia danych (bycia zapomnianym) lub ograniczenia przetwarzania, zgodnie z art. 17 i 18 rozporządzenia;
- 2) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, zgodnie z art. 21 rozporządzenia;
- 3) żądania przeniesienia danych do innego administratora, zgodnie z art. 20 rozporządzenia.

8. Informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego

Przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, przy którym działa Urząd Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych dokonywane jest z naruszeniem przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych lub innych aktów prawnych regulujących problematykę ochrony danych osobowych. Adres organu nadzorczego: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

9. Informacja czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych jest wymogiem wynikającym z „Polityki antymobbingowa Muzeum Narodowego w Poznaniu”. Są Państwo zobowiązani do podania swoich danych osobowych. Konsekwencją niepodania danych będzie niemożność rozpatrzenia Państwa zgłoszenia.

10. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu

Państwa dane osobowe nie będą:

- a) przetwarzane w sposób umożliwiający zautomatyzowane podejmowanie decyzji,
- b) profilowane,
- c) przetwarzane w innym celu niż te, o których mowa w punktach powyższych,
- d) przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.