



Muzeum Narodowe
w Poznaniu

Zarządzenie nr 158/2024

Dyrektora Muzeum Narodowego w Poznaniu

z dnia 12 listopada 2024 r.

w sprawie wprowadzenia „Polityki antymobbingowej Muzeum Narodowego w Poznaniu”

Na podstawie § 11 ust. 3 pkt 7 Statutu Muzeum Narodowego w Poznaniu w związku z art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam w życie „Politykę antymobbingową Muzeum Narodowego w Poznaniu”, zwaną dalej „Polityką”.
2. Polityka stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.
3. Polityka została ustalona po konsultacji z działającymi w Muzeum zakładowymi organizacjami związkowymi, tj. Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” w Muzeum Narodowym w Poznaniu oraz Komisją Zakładową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza” przy Muzeum Narodowym w Poznaniu.

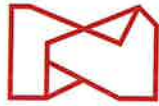
§ 2

1. Pracownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych Muzeum biorący udział w procesie organizacji: praktyk, staży oraz wolontariatu lub świadczenia na rzecz Muzeum usług w ramach umów cywilnoprawnych informują o Polityce osoby odbywające w komórkach organizacyjnych Muzeum praktykę, staż albo wolontariat albo świadczące usługi w ramach umów cywilnoprawnych w terminie 5 dni od dnia wejścia w życie zarządzenia albo od dnia rozpoczęcia przez te osoby praktyki, stażu albo wolontariatu albo świadczenia usług na rzecz Muzeum w ramach umów cywilnoprawnych.
2. W Biuletynie Informacji Publicznej Muzeum Narodowego w Poznaniu w oddzielnej, łatwo identyfikowalnej i dostępnej sekcji oraz w intranecie zamieszcza się:
 - 1) dane kontaktowe umożliwiające dokonanie zgłoszeń mobbingu i innych niepożądanych zachowań,
 - 2) treść Polityki wraz załącznikami.

§ 3

Zobowiązuję Dział Kadr i Płac do:

- 1) odebrania od wszystkich pracowników Muzeum imiennych oświadczeń o zapoznaniu się z treścią Polityki w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia albo od dnia zatrudnienia nowego pracownika. Wzór zapoznania się z treścią Polityki stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia;
- 2) przygotowywania do 20 marca każdego roku projektu informacji o przeciwdziałaniu mobbingowi lub innym niepożądanym zachowaniom w Muzeum Narodowym w Poznaniu za rok poprzedni, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik do Zarządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20 września 2024 r. w sprawie wytycznych dla jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Kultury i Dziedzictwa



Muzeum Narodowe
w Poznaniu

Narodowego lub przez niego nadzorowanych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i innym niepożądanym zachowaniom (Dziennik Urzędowy Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z 2024 r., poz.106)

§ 4

Zobowiązuję Zastępcę Dyrektora ds. Organizacyjno-Administracyjnych do przeprowadzania z udziałem pracowników i związków zawodowych działających w Muzeum, w miarę potrzeby, nie rzadziej niż co rok, okresowych analiz i ocen skuteczności Polityki oraz w razie potrzeby podejmowania działań usprawniających.

§ 5

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia uchylam zarządzenie nr 71/2019 Dyrektora Muzeum Narodowego w Poznaniu z dnia 11 października 2019 r. w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w Muzeum Narodowym w Poznaniu.

§ 6

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem powołania osoby zaufania, o której mowa w Polityce, z tym, że przepisy regulujące procedurę wyboru takiej osoby wchodzi w życie w z dniem podpisania niniejszego zarządzenia.

DYREKTOR
Muzeum Narodowego w Poznaniu,
10man faler
Tomasz Łęcki